

景綸衫襪廠

(工商史料之十七)

巴 玲

▲國貨內衣工廠之首創者

在四五十年以前，我們中國，還沒有「汗衫」這件東西，所以每到了炎夏的時候，大家唯一的禦暑方法，便是赤膊。可是，「赤膊」究竟是一件不雅觀的事，對於一個文明國家的體面，是有很大的妨礙的，廣東徐雨之先生，看到這個赤膊問題，若不予以解決，於國家文明的前途，是有莫大的關係，於是便設廠製造空花汗衫，提倡文明，自此以後，國內各廠家，便紛紛繼起仿造，形成目下內衣事業發達的現象，現在，當我們穿起汗衫的時候，飲水思源，不能不使我們想起景綸。同時更不能不使我們想起這位毅力設廠的徐雨之先生，因為景綸衫襪廠，實在是國貨內衣工廠之首創者。



創辦徐雨之先生

▲創辦小史

景綸衫襪廠的創辦人徐雨之先生，他是廣東中山縣人，生於民國紀元前七十四年，他十五歲的時候，就跟着他的叔叔榮村先生，離鄉來滬，入學念書，半年後，他就改習商業了。那時，先生的眼光就非常遠大，他看到貧弱的中國，欲求國富民強，非振興實業不可，這個觀念，便造成他創辦偉大事業的基礎。

同治十三年，徐先生與唐景星先生等，創辦招

商輪船局，謀海上交通的發展，光緒二年，先生爲發展局務起見，獨任艱鉅，將旗昌洋行所有輪局及各埠碼頭棧房，全盤承受，出資二百二十萬兩，雨之先生曾在他的日記中，記述此事說：「時總辦唐景翁，會辦盛杏蓀，均不在滬，數日之內，由余一人決議。」後先生之友人，孫芸齋氏說：「中國國旗能飄揚於英京利物浦，南洋各島，檀香山，以及日本等處者，雨翁之力也，亦雨翁生平最得意之事也。」於此可見先生却是一位富有毅力不可多得的人才。

徐雨之先生一生創辦的事業和參加的事業很多，除上述的招商局外，還有仁和濟和保險公司，開平林西煤礦，塘沽種植公司，承平三山銀礦，同文書局，廣百宋堃鉛版書局，貴池天華南票台吉等礦，香港利遠糖榨公司，玻璃公司，煙台繅絲局，倫章造紙公司，像這許多事業，先生或自辦，或與友人合辦，對於社會上，先生却盡了不少的貢獻，這真是難能而可貴。

庚子之後，先生又在粵東開辦自來水公司，合股循環日報，至於景綸衫襪廠，差不多是先生最後創辦的事業了，光緒三十年，先生被推爲上海商會協理，任職約一年，民國前二年，先生的年紀，已經七十三歲了，他老人家還利用餘暇，編纂徐愚堃自敘年譜，並附上海雜記，這部書於民國十六年出版，內容殊爲豐富，不特包含雨之先生個人一生的行述，而且也是上海六十餘年來的重要史料的參考書。

▲創辦經過和發展情形

景綸衫襪廠的原名，是雲章襪衫廠，由杭州吳氏獨資創辦於光緒二十二年，（距今卅九年）廠址就在沿西安路的地方，資本五萬兩，那時因爲服用針織衫襪的人不多，並且還有精良的外國貨，充斥於國內市場，所以雲章的營業，毫無起色，連年虧本甚大，後來吳氏無意經營，由徐雨之先生出資承辦，改名景綸，光緒卅一年，請廣東譚瑄生先生爲經理

翌年，國人初次抵制外國貨（美貨），景綸創製的桂地衫，椒地衫，和錦地衫，便開始引起國人的注意，而銷路亦漸漸地增加了，可是，逐年結賬的結果，仍屬虧蝕不貲，自二十八年至三十四年，損失總數達八萬五千兩，宣統二年，由徐雨之先生自任經理，創製衛生衫，此時景綸出品的銷路，已擴充到南洋，香港，爪哇等埠，但因出品不多，供不應求，雨之先生便再向歐美購置新機，增加生產，民國元年，雨之先生因病辭世，乃由餘姚徐霞村先生繼任經理，霞村先生是一位忠厚的長者，辦事很熱心，對人很和藹，對於廠務，非常負責，可是，不幸於民國二十二年辭世了，這不僅是景綸廠的重大損失，同時也是實



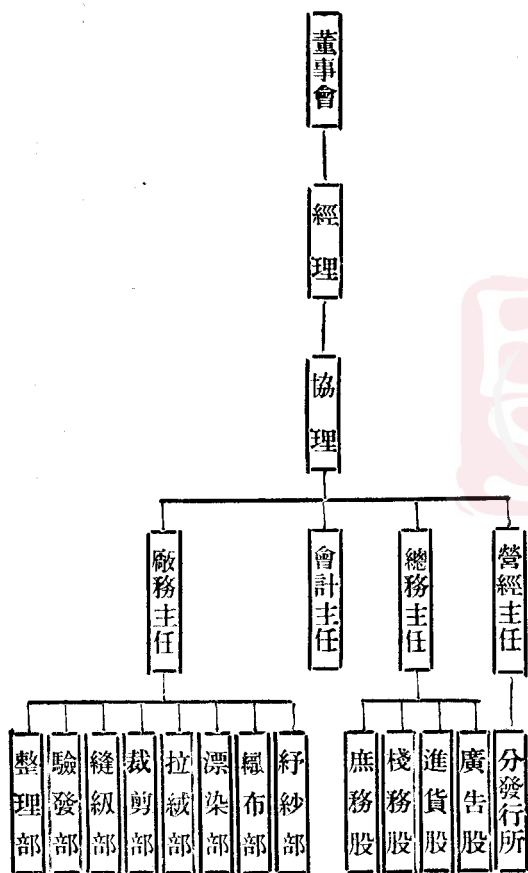
前任經理徐霞村先生

業界的不幸，他擔任經理之職，達二十餘年，一向是實事求是，力求進展的，景綸的基礎，在霞村先生就任經理的時候，也就鞏固起來了！民國六年，改組為股份有限公司，資本增加至十六萬八千元，陸續訂購新式機器，改良出品，於是生產與銷路，便年年進展，營業也隨着發達起來了，現在單就金爵牌衛生衫一種而論，因為他質地溫軟，織造精良，確有勝過舶來品之處，所以出品不久，大受社會人士的歡迎，同時，外貨的衛生衫，也幾乎完全絕跡了，民國十九年，徐先生把織襪部份，完全停辦，將全部精神資力，完全注意於汗衫，衛生衫，桂地衫，和錦地衫之織造，因為力量集中的緣故，事業就有長足的發展，而營業也就蒸蒸日上，徐先生逝世以後，便由徐雨之先生的文孫雨孫先生為經理，徐霞村先生的公子文照先生及沈子餘先生為協理，出品商標，計有鹿頭，飛鷹，獅球，金爵，及銀爵等五種，而以鹿頭商標更為社會所樂道，景綸廠現有職工總數，共有二百七十人，機器多至十八種，共一百七十架，廠屋佔地五畝，全部

營業總額，達百萬元左右，這都是由主持者毅力奮鬥的結果，否則，『景綸衫』之在今日，怎會受社會人士這樣的歡迎呢？

▲內部的組織

景綸廠在初創的時候，是獨資的。這在上面已經說過了，那時的主持者，是徐雨之先生，經理是倪慶甫先生，并聘德人軋拉士君為技師，歷任經理為汪少云，譚瑄生，徐雨之，徐霞村等諸位先生，自從在民國六年改組為股份有限公司後，即採分工合作制，牠的組織系統如下：



▲未來的計劃和前途的障礙

關於景綸廠未來的計劃，當記者去訪問徐經理的時候，曾提出這個問題，據徐經理說：景綸廠目下在計劃的：便是改建廠屋，因為景綸廠現有的廠屋，相沿至今，已有數十年之久，現在因業務的發展，覺得有許多不合用之處，所以在目下第一要設法改建廠屋，或重造廠屋，務使能適合於現在的環境，否則，在管理方面和增加生產方面，都感受莫大的困難，所以，積極的想法改建廠屋，是景綸廠最近的計劃。

至於景綸廠前途的阻礙，據徐經理說：「最大的障礙，便是同業的傾軋，和跌價的競爭，這種情形，實在是一種極大的危機，而且也是整個棉織業的危機，如同業方面不速謀救濟辦法，那末，未來的危險，是不能避免的。現在，景綸廠正在聯合同業，設法劃一市價，避免傾軋情形，採同一的步驟，站在同一的戰線上，一致的和外貨棉織品抗爭，我希望棉織業同業，大家覺悟起來，共同攜手前進，那末，前途的發展，相互間都會得到利益的。（榻按）若以偷工減料為廉價競爭，那就無異操刀自殺，同歸於盡，而且不獨一業為然。」

辦工廠的人，要使廠務發達，管理合理化；研究工商問題者，要明瞭工業方面的各種問題；請閱

程守中編著之

工業安全與管理 一冊五角 工務管理 一冊三角